Приложение

к приказу МКОУ «Ермаковская ООШ»

от 28.09.2021 г. № 38-д

**ПЛАН**

мероприятий внедрения методологии (целевой модели) наставничества

в МКОУ «Ермаковская ООШ»,

в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,

на территории Слободо-Туринского муниципального района на 2021-2022 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Ответственный исполнитель** | **Результат. Вид документа** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | **Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МКОУ «Ермаковская ООШ», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории** Слободо-Туринского **муниципального района на 2021-22 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)** |
| 1.1. | Назначение ответственного лица (куратора) за внедрение целевой модели наставничества в МКОУ «Ермаковская ООШ» (далее - куратор внедренияЦМН) | до 22.10.2021 | Сабирова И.А. | Приказ ОО |
| 1.2. | Разработка Положения о программенаставничества в МКОУ «Ермаковская ООШ» | до 28.10.2021 | Сабирова И.А. | Положение о программенаставничества |
| 1.3. | Разработка и утверждение системы мотивациинаставников в соответствии с механизмами,предусмотренными пунктом 5 методологии(целевой модели) наставничества, утвержденнойраспоряжением Минпросвещения Россииот 25.12.2019 № Р-145 | до 01.11.2021 | Сабирова И.А. | Методическиерекомендации,Распорядительные акты |
| 2 | **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка****участников внедрения целевой модели наставничества** |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества | 22.10.2021 | Сабирова И.А. | Информация на сайте школы |
| 2.2 | Формирование перечня партнерскихорганизаций в целях привлечения их креализации программ наставничества в рамкахдействующего законодательства | до 10.10.2021 | Сабирова И.А. | Перечень партнерскихорганизаций |
| 2.3 | Формирование баз наставников на уровнешколы | в течение всегопериода реализацииЦМН | Попова Л.В. |  |
| 2.4 | Формирование баз программ наставничества науровне школы | в течение всегопериода реализацииЦМН | Попова Л.В. | Базы эффективныхпрограмм наставничества, |
| 2.5 | Разработка программно-методическихматериалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества | до 15.10.2021 | Попова Л.В. | Программно-методическоеобеспечение реализацииЦМН |
| 2.6 | Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсов сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | октябрь - декабрь2021 г. | Попова Л.В. | Наполнениеинформационных ресурсовактуальной информацией |
| **3** | **Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ «Ермаковская ООШ» в 2021-22 г.** |
| 3.1 | Подготовка условий для запуска программынаставничества | октябрь-ноябрь2021 г. | Попова Л.В. |  |
| 3.2 | Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021учебном году | с 15 по 30 октября2021 г. | Попова Л.В. | База наставляемых сперечнем запросов,необходимая для подборакандидатов в наставники |
| 3.3 | Формирование базы наставников для реализацииЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор изчисла потенциальных наставников всоответствии с формированным на текущийучебный год перечнем запросов) | с 15 по 30 октября2021 г. | Попова Л.В. | База наставников для участия в программах наставничествав 2021 - 2022 учебном году, подходящая дляконкретных программ изапросов наставляемых |
| 3.4 | Организация обучение наставников | с 1 по 15 ноября2021 г | Попова Л.В. |
| 3.5 | Формирование наставнических пар или групп | до 25 ноября2021 г. | Попова Л.В. | Сформированныенаставнические пары илигруппы, готовыепродолжить работу врамках программ |
| 3.6 | Организация работы наставнических пар илигрупп:* встреча-знакомство;
* пробная встреча;
* встреча-планирование;
* совместная работа наставника и наставляемого(комплекс последовательных встреч собязательным заполнением обратной связи);
* итоговая встреча.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества | Попова Л.В. | Реализация программнаставничества |
| 3.7 | Завершение наставничества:* подведение итогов работы в формате личной игрупповой рефлексии;
* проведение открытого публичногомероприятия.
 | май 2022 г. | Попова Л.В. | Фиксация результатов иорганизация комфортноговыхода наставника инаставляемого изпрограммы с перспективойпродолжения цикла |
| **4** | **Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов** |
| 4.1 | Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г. | до 01.12.2021 | Попова Л.В. | Утвержден комплекстематических мероприятий |
| 4.2 | Создание специальных рубрик в социальныхсетях, на официальном сайте школы | до 01.10.2021 | Попова Л.В. | Сформирована системаподдержки наставничествачерез сеть Интернет |
| **5** | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** |
| 5.1 | Осуществление персонифицированного учетаобучающихся, молодых специалистов ипедагогов, участвующих в программахнаставничества | декабрь 2021 г – май 2022 г. | Попова Л.В. | Сформированы данные для проведенияоценки вовлеченностиобучающихся в различныеформы наставничества |
| 5.2 | Проведение внутреннего мониторингареализации и эффективности программнаставничества | декабрь 2021г – май 2021 г. | Попова Л.В. |  |
| 5.3 | Сбор результатов мониторинга реализациипрограмм наставничества в школе | Декабрь 2020г – май 2022г. | Попова Л.В. | Получены и обобщены нашкольном уровнеданные о внедрении ЦМН |
| 6 | **Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)** |
| 6.1 | Оценка качества реализации программнаставничества | Январь - май 2022 г. | Попова Л.В. |  |
| 6.2 | Оценка мотивационно-личностного,компетентностного, профессионального ростаучастников целевой модели наставничества | май 2022 г. | Попова Л.В. |  |
| **7** | **Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества** |
| 7.1 | Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: |
| 7.1.1 | на уровне школы:* контроль процедуры внедрения целевой моделинаставничества;
* контроль проведения программ наставничества.
 | С 1 октября 2021 гпо май 2022 г | Сабирова И.А. |  |
| 7.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества |
| 7.2.1 | На уровне школы | В течение всего периода внедрения ЦМН | Сабирова И.А. | Обеспечение условий реализации ЦМН |